

ANALISIS DAMPAK PERUBAHAN STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA KERJA POLITEKNIK KESEHATAN PALU (STUDI PERUBAHAN PASCA KEPMENKES DAN KESOS NO. 298/MENKES DAN KESOS/SK/IV/2001)

*ANALYSIS OF THE EFFECT OF ORGANIZATION STRUCTURE CHANGE AND WORKING PROCEDURE OF HEALTH POLYTECHNIC : A STUDY OF THE POST-KEPMENKES CHANGE AND KESSOS NO. 298/MENKES & KESSOS/SK/IV/2001*

Oleh: Udin Djabu P1802202534

Program Pascasarjana Universitas Hasanuddin Makassar 2004

#### ABSTRAK

Lahirnya Kepres No. 136 Thn. 1999, Depkes melakukan perubahan pola pendidikan tenaga kesehatan menjadi Politeknik Kesehatan yang mempunyai konsekuensi pada pola tata kerja bagi semua institusi pendidikan kesehatan.

Tujuan penelitian adalah menganalisis dampak perubahan organisasi pada aspek individual di Poltekkes Palu.

Metode yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan studi kasus didukung data kuantitatif dan observasi lapangan tentang kepuasan kerja, komitmen organisasi, pengembangan karier dan kinerja pegawai.

Hasil penelitian bahwa perubahan organisasi cenderung belum memberikan kepuasan dalam pekerjaan, masih rendahnya komitmen organisasi, peluang karier masih kecil dan kinerja pegawai masih kurang baik setelah terjadi perubahan organisasi menjadi Poltekkes Palu.

Kesimpulannya bahwa pegawai Poltekkes Palu kurang puas dalam pekerjaan, Komitmen terhadap organisasi rendah, Peluang karier pegawai kecil dan Kinerja pegawai kurang baik.

Saran, susun uraian tugas yang jelas. Hasil rapat koordinasi di evaluasi dan di laksanakan, berikan penghargaan dan kesempatan untuk meningkatkan pendidikan atau pelatihan kepada yang berprestasi. Berikan umpan balik setiap pegawai melakukan kegiatan, dan rumuskan visi dan misi Poltekkes Palu secara bersama untuk dilaksanakan.

Kata Kunci: Kepuasan, komitmen pengembangan karir dan kinerja.